

Le déroulement de la formation

.. ...

Le cycle de formation continue comprend 236 heures de formation suivies d'un travail personnel sous forme d'un écrit professionnel dans le cadre d'un coaching personnalisé. Les séances de formation se déroulent en principe une fois par mois, jeudi et vendredi.

La certification

Un contrôle des connaissances aboutit à la délivrance d'un certificat détaillant les contenus des modules, les compétences acquises et les heures de formation. Les quatre premiers modules sont évalués sur base d'un test écrit, tandis que le cinquième module comprend un écrit professionnel soumis à l'évaluation d'un jury.

Les conditions d'accès

- Passer un bilan de compétences sociales et un entretien individuel.
- Occuper un poste de direction au moment de l'inscription.
- Avoir une expérience professionnelle d'au moins 3 ans dans un poste de direction.
- Sortir d'une formation initiale de niveau BAC+3 / BAC+2 (selon certaines conditions).

Le comité de pilotage se réserve le droit de prendre en considération toute candidature à parcours particulier, dûment motivée par un dossier de candidature.

Les intervenants

Les intervenants sont issus des milieux académique et / ou professionnel. Dans leurs cours, ils tiennent compte à la fois des évolutions récentes apportées par la recherche et des évolutions actuelles du monde socio-pédagogique.

Le droit d'inscription

Le droit d'inscription de 3200 euros comprend la participation aux cours, les supports didactiques, le coaching personnalisé ainsi que le catering.

Les deux lieux de la formation

- Institut Universitaire International Luxembourg au Château de Munsbach
- Unité de Formation et d'Education Permanente au Domaine du Château à Bettange-sur-Mess

Les plans d'accès sont disponibles sur:
www.iuil.lu / www.ufep.lu

Les langues

La langue véhiculaire des cours est principalement le français. Certains cours peuvent se tenir en langue luxembourgeoise voire allemande.



avec le soutien de :

EGCA

Entente des Gestionnaires des Centres d'Accueil

EFJ

Entente des Foyers de Jour

EGIPA

Entente des Gestionnaires des Institutions pour Personnes Âgées

COPAS

Confédération luxembourgeoise des prestataires et ententes dans les domaines de Prévention, d'Aide et de Soins

ADCA

Association des Directeurs des Centres d'Accueil

Château de Munsbach
31, rue du Parc
L-5374 Munsbach
Tél +352 26 15 92 12
Fax +352 26 15 92 28
info@iuil.lu
www.iuil.lu

Sous la tutelle du Ministère de l'Enseignement supérieur et de la Recherche
et avec le soutien du Ministère de la Famille et de l'Intégration



Formation managériale pour le secteur d'aide et de soins et le secteur social

pour cadres d'établissements



iuiil
institut universitaire
international luxembourg

Le contexte

..

Le secteur social se trouve en évolution constante et doit faire face à de nouvelles perspectives et de nouveaux défis en terme de gestion quotidienne. De nos jours, il est confronté aux mêmes types de contraintes que le secteur privé, qu'elles soient d'ordre organisationnel, économique ou social.

Or, le secteur social n'est pas préparé de la même façon à assumer les conséquences de cette évolution. D'où les motivations à concevoir ce programme de formation innovant et fédérateur qui permet au secteur social de trouver sa propre méthodologie et ses propres référentiels, en vue d'une gestion efficace des problématiques du management moderne.

L'acquisition de compétences en management moderne est un besoin explicite des responsables du secteur car ils sont confrontés de plus en plus à ces défis de par la taille, les ressources et les exigences des organismes qu'ils doivent gérer.

Ce cycle de formation guide les responsables dans une démarche-projet et une démarche-qualité. Il les prépare de façon adéquate et structurée aux exigences spécifiques des établissements concernés.

Le public cible

..

Les candidats à la formation occupent un poste de cadre : directeurs, directeurs adjoints, attachés à la direction, chargés de direction et responsables de service.

..

Pour tous renseignements supplémentaires, veuillez vous adresser à l'IUIL ou à l'UFEP ou consulter les sites:
www.iuil.lu ou **www.ufep.lu**

IUIL • Chef de projet	UFEP • Coordinatrice
Raphaël BRICHE raphael.briche@iuil.lu Tél 26 15 92 37 Fax 26 15 92 28 31, rue du Parc L-5374 Munsbach	Danielle PHILIPPI danielle.philippi@ufep.lu Tél 37 91 91-249 Fax 37 16 96 10, rue du Château L-4976 Bettange/Mess

Les partenaires

..

IUIL

Institut Universitaire International Luxembourg

L'IUIL est rattaché au Ministère de l'Enseignement supérieur et de la Recherche.

Dans le cadre du développement de l'enseignement supérieur luxembourgeois, l'IUIL sert d'interface entre les mondes économique et académique. Sa mission principale est la formation continue. L'IUIL développe des formations continues professionnalisantes et intensives ainsi que des projets de recherche y relatifs en synergie avec l'Université du Luxembourg et / ou d'autres partenaires académiques et économiques luxembourgeois ou étrangers.

Ses principaux domaines d'activités sont le droit et les thématiques européennes, la création et le développement des entreprises et le management du secteur public.

UFEP

Unité de Formation et d'Education Permanente

L'UFEP est agréée comme organisme de formation professionnelle continue par le Ministère de l'Education Nationale et de la Formation Professionnelle et oeuvre dans le domaine de la formation continue, de l'organisation d'études, de conférences et de séminaires dans le secteur du handicap. L'UFEP est le département de formation continue de la Fondation A.P.E.M.H. « Association des Parents d'Enfants Mentalement Handicapés ».

LLLC

Luxembourg Lifelong Learning Center

La Chambre des salariés est une institution de droit public, placée sous la tutelle du Ministère du Travail et de l'Emploi. Sa mission consiste à défendre les intérêts de ses ressortissants et à les représenter au sein de différentes institutions nationales. Le Luxembourg Lifelong Learning Center, la formation continue de la Chambre des salariés est un organisme de formation agréé et propose un grand panel de cours du soir, de séminaires, de formations universitaires et de formations spécialisées. Les sujets traités durant ces formations sont très variés et de différents niveaux : ils sont des domaines de l'économie, du droit, de la comptabilité, des ressources humaines, de l'informatique, de la sophrologie, de l'audit social, du développement durable et autres.

IRTS de Lorraine

Institut Régional du Travail Social site de Metz

L'IRTS Lorraine est un centre de formation et de recherche en action sociale qui forme des professionnels de l'intervention sociale : directeurs, chefs de service, éducateurs spécialisés, éducateurs moniteurs, animateurs. L'IRTS dispose aussi d'un Centre de Formation CAFDES agréé.

Les objectifs de la formation

..

L'objectif est de permettre l'acquisition progressive de compétences en matière de management, de législation et de gestion financière, afin d'optimiser le fonctionnement des établissements du secteur d'aide et de soins et du secteur social dans le sens d'une démarche-projet et d'une démarche-qualité.

- Donner aux cadres les outils qui faciliteront la mise en place d'une méthodologie de management propre à leur secteur. Le cadre de référence sera le secteur social et socio-sanitaire.
- Initier à l'étude structurée et appliquée des spécificités organisationnelles relatives au secteur défini. Seront mis en évidence des recherches, études et projets à développer sur des thèmes d'actualité dans les domaines des personnes handicapées, inadaptées, âgées ou en difficulté ainsi que des femmes, jeunes ou adultes marginalisés.
- Transmettre les compétences nécessaires en matière de management, de législation de gestion financière et de recherche appliquée afin d'optimiser l'organisation et la gestion des établissements.

La formation est abordée dans l'optique des réalités quotidiennes du public cible, sachant que celui-ci intervient dans un champ d'action sociale assez diversifié, allant des structures pour personnes handicapées aux services pour personnes âgées, en passant par des centres d'accueil pour jeunes en difficultés, crèches et garderies pour enfants.

La méthodologie

..

La formation est conçue en vue des spécificités luxembourgeoises du secteur social. L'enseignement se déroule sous forme de cours, exposés, discussions, travaux en groupes, études de cas, jeux de rôle, travaux de recherche et blended-learning.